

<b>Numéro dans le SI local :</b>	
<b>Référence GESUP :</b>	
<b>Corps à l'issue de la titularisation :</b>	Professeur des universités
<b>Article :</b>	CPJ
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	20-Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire
<b>Section 2 :</b>	21-Histoire, civilisation, archéo. et art des mondes anciens...
<b>Section 3 :</b>	26-Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
<b>Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :</b>	Chaire de Professeur Junior en Intelligence artificielle, Archeologie & Histoire
<b>Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :</b>	Chaire de Professeur Junior en Intelligence artificielle, Archéologie & Histoire
<b>Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :</b>	Junior Professor Chair in Artificial Intelligence, Archeology & History
<b>Research fields EURAXESS :</b>	History Archaeology Anthropology Mathematics Computer science
<b>Montant du financement associé :</b>	200000
<b>Durée prévisible du projet :</b>	4 ans
<b>Implantation du poste :</b>	0062205P - UNIVERSITE COTE D'AZUR
<b>Localisation :</b>	Nice
<b>Code postal de la localisation :</b>	06000
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	GRAND CHATEAU 28, AVENUE VALROSE  06103 - NICE CEDEX 2
<b>Contact administratif :</b>	JAGER JESSICA
<b>N° de téléphone :</b>	GESTION COLLECTIVE EC 04 89 15 11 29
<b>N° de Fax :</b>	04 89 15 11 29
<b>Email :</b>	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	11/02/2022
<b>Date de fermeture des candidatures :</b>	14/03/2022, 16 heures 00, heure de Paris
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2022
<b>Mots-clés :</b>	archéologie ; histoire ; mathématiques ;
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	EUR ODYSSEE, DS4H, SPECTRUM.
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	UMR7264 (201220314H) - Cultures et Environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge
<b>Autre établissement :</b>	00000000 - C.N.R.S. - HORS ATRIA
<b>Laboratoire d'un autre établissement :</b>	A (NC) - Laboratoire non référence
<b>Application Galaxie</b>	OUI
<b>Informations complémentaires :</b>	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

**Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.**

**Le profil détaillé se trouve en pages suivantes**

# Chaire de Professeur.e Junior

## Intelligence artificielle, Archéologie & Histoire

### La Chaire de Professeur.e Junior

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Université Côte d'Azur en tant que Professeur.e des Universités après avis d'une commission de titularisation.

L'obtention d'une chaire en Intelligence Artificielle (IA) appliquée aux champs de l'Archéologie et de l'Histoire permettra de consolider le positionnement national et international du site Université Côte d'Azur en Archéologie, Histoire et Histoire des images, dans un domaine interdisciplinaire en pleine expansion, très concurrentiel, à forte valeur heuristique et sans équivalent à l'échelle nationale.

Le projet dessine pour Université Côte d'Azur un cadre général et fédérateur, ambitieux et structurant, dont l'objectif est d'encourager et de potentialiser les recherches interdisciplinaires émergentes menées à Université Côte d'Azur, combinant IA et sciences mathématiques autour des données archéologiques et historiques, et d'en susciter de nouvelles en rapport avec les domaines d'expertise traditionnelle des unités du périmètre d'Université Côte d'Azur. La diversité des besoins et des visées des chercheurs déjà engagés sur cette voie au sein du site est un premier défi qui met au cœur de sa genèse le désir de construire une dynamique commune croisant des enjeux transdisciplinaires entre les sciences informatiques (en particulier l'IA), les sciences mathématiques, et mobilisant des jeux de données, des méthodologies et des questions de recherche impliquant des données archéologiques et historiques relevant des sciences physiques et chimiques, des sciences de la vie, des sciences de la terre ainsi que des sciences humaines et sociales. Le ou la Professeur.e Junior pourra bénéficier de collaborations avec plusieurs unités d'Université Côte d'Azur : [I3S](#) ; [LJAD](#) ; [LEAT](#) ; [CEMEF](#) ; [LOV](#) ; [IPMC](#) ; le [centre Inria Méditerranée](#). Il sera par ailleurs adossé à l'institut [3IA](#).

**Établissement/organisme porteur :**

Nom du chef d'établissement/d'organisme : Jeanick BRISSWALTER

Site concerné : Université Côte d'Azur

Région académique : Région Sud Provence Côte d'Azur

**Établissements/organismes partenaires :** CNRS (INEE, INS2I, INSMI, INSIS, INSB), Inria

**Nom du projet :** IA, Archéologie & Histoire

**ID GALAXIE :** 91

**Mots-clés :** Archéologie, Histoire, Intelligence Artificielle, Mathématiques appliquées

**Durée visée :** 4 ans

**Date de prise de fonction :** 1<sup>er</sup> septembre 2022

**Thématique scientifique :** Intelligence artificielle, Archéologie & Histoire

**Section (s) CNU/CoNRS/CSS correspondante (s) :** CoNRS sections 31, 32, 51, 52 ; CNU sections 20, 21, 26, 27

## Intégration du projet de chaire dans la stratégie du laboratoire d'accueil

Une véritable ambition holistique se dessine pour l'archéologie et l'histoire dans l'essor de méthodologies renouvelées pour la caractérisation des objets, le traitement de données quantitatives autorisant un profond renouvellement conceptuel. Pour le CEPAM, le projet répond à un enjeu de maintien d'une recherche de haut niveau en Archéologie et Histoire par le développement de méthodologies innovantes. Il répond à un enjeu de positionnement thématique à l'échelle nationale et internationale dans un contexte de forte compétitivité. Le CEPAM entend ainsi asseoir sa spécificité interdisciplinaire en affichant une thématique en plein essor et à forte valeur heuristique, rendant le laboratoire plus attractif pour les chercheurs et plus robuste pour porter des projets internationaux. Par ce positionnement à l'interface de plusieurs champs disciplinaires, le CEPAM renforcera ses collaborations existantes, en étendra le spectre et participera à la structuration d'une recherche interdisciplinaire entre les partenaires académiques à l'échelle d'Université Côte d'Azur. Pour les laboratoires partenaires du projet, il s'agira d'afficher de nouvelles thématiques et collaborations interdisciplinaires au sein d'Université Côte d'Azur, et d'élargir le périmètre du [3IA](#) vers des domaines où le potentiel est en plein essor.

## Profil scientifique

En lien avec les thématiques traditionnelles du [CEPAM](#), l'objectif de cette chaire est d'élever le potentiel interprétatif des données archéologiques et historiques et de favoriser l'émergence de nouveaux questionnements par une démarche méthodologique renouvelée

déployant des méthodologies IA. Il s'agira notamment de permettre un changement d'échelle (du qualitatif au quantitatif), d'améliorer la résolution des identifications des objets archéologiques (culture matérielle, archives biologiques) et historiques (textes, images), des pratiques et des systèmes, à différentes échelles spatio-temporelles, depuis la Préhistoire jusqu'au Moyen-Age.

Les questions de recherche pourront relever du champ de la Préhistoire, de la bioarchéologie (archives botaniques, fauniques, biomoléculaires), des paléoenvironnements, de l'Histoire des images, de l'Histoire ou de la philologie.

Les méthodologies envisagées sont diversifiées : réseaux de neurones, géométrie algorithmique, annotation sémantique, data mining, SMA.

### **Compétences attendues :**

- Maitrise des méthodologies IA et/ou Mathématiques appliqués
- Avoir une expérience dans le domaine de l'Archéologie ou de l'Histoire
- Dynamisme, Autonomie / Capacité à diriger des programmes de recherche
- Capacité à diffuser les résultats auprès de la communauté scientifique et du grand public

### **Profil d'enseignement**

Un enjeu fort du projet porte sur le développement de la formation, depuis la licence jusqu'au doctorat, donnant davantage de lisibilité à Université Côte d'Azur dans les domaines de l'Archéologie, de l'Histoire, pour lesquels ses compétences sont déjà reconnues mais qu'il convient de déployer afin de se singulariser par le biais d'enseignements en IA transdisciplinaires. Le ou la professeur.e Junior dispensera des enseignements au sein des portails de Licence [Sciences de l'Homme et de la Société](#), [Sciences et Technologie](#), [Sciences de la Vie](#) et des écoles universitaires de recherche [ODYSSEE](#), [DS4H](#), [SPECTRUM](#).

### **Compétences attendues :**

- Capacité à dispenser des enseignements interdisciplinaires
- Capacités à encadrer des étudiants (master, doctorat, post-doctorat) relevant de champs disciplinaires variés
- Capacité à organiser des séminaires

### **Diffusion scientifique**

Les résultats des recherches devront faire l'objet de publications dans des revues à forte audience de communications en colloques internationaux et auprès du grand public.

### **Science ouverte**

Plusieurs structures opérationnelles viendront en appui pour le stockage et l'accessibilité des données. Les données primaires et BDD générées seront hébergées par le CEPAM, la Maison

de la Modélisation, de la Simulation et de leurs Interactions (MSI) d'UCA, et HumaNum INSHS. Elles seront accessibles en ligne via les interfaces des plateformes BBEES (UMS INEE), OMERO (UCA) et HumaNum. Toutes les publications et communications seront déposées dans HAL.

## Science et société

Participation à la fête annuelle de la Science et aux journées annuelles de l'archéologie : stand de présentation avec jeux virtuels issus des développements IA ; mise en ligne régulière de vidéos de vulgarisation via la [page YouTube du CEPAM](#) ; communications grand public dans le cadre des associations de diffusion de la culture scientifique.

## Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi

Un comité de suivi du projet composé de 3 personnalités extérieures à Université Côte d'Azur et 3 membres d'Université Côte d'Azur sera mis en place. Il examinera 3 fois par an :

- La capacité à dynamiser la thématique au sein du CEPAM
- La capacité à établir un réseau de collaboration à l'échelle d'Université Côte d'Azur, à l'échelle nationale et internationale
- La mise en place de formations à destination des étudiants depuis la licence jusqu'au master
- La qualité des publications
- L'encadrement de stagiaires de master, de thèses, post-docs
- La réponse à des Appels à projets (notamment Europe)
- Les actions de diffusion de la culture scientifique
- L'accessibilité des données dans une démarche de science ouverte

## Montant du financement associé

La personne recrutée aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral). Elle bénéficiera également d'un environnement financier supplémentaire alloué par le CNRS.

## Modalités de candidatures

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents. Ne peuvent pas postuler les titulaires du site Université Côte d'Azur.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 6 années d'expérience de la recherche sont encouragées.

## Description du processus de recrutement

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenus pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur une temporalité d'une heure, dont 30 minutes de présentation du candidat ou de la candidate sur son parcours scientifique, pédagogique et ses motivations, ainsi que sur ses projets de recherche et d'enseignement, et 30 minutes d'échanges avec le jury.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

## Mise en situation professionnelle

La capacité du/de la candidat.e à dispenser des enseignements à destination d'un public de non spécialistes sera évaluée dans le cadre d'un cours d'introduction de niveau master (10 minutes).

## Localisation du poste

Structure : CEPAM (Unité Mixte de Recherche UMR7264 Université Côte d'Azur – CNRS)

Campus : Saint Jean d'Angely

Adresse : 24 avenue des Diables Bleus, 06300 Nice

## Comment postuler ?

Déposez [votre dossier de candidature](https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp) avant le 11 mars 2022 16h00 sur :  
<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Pour toute question relative au profil de poste vous pouvez contacter :

[isabelle.thery@cepam.cnrs.fr](mailto:isabelle.thery@cepam.cnrs.fr)

Pour toute question administrative ou relative aux conditions vous pouvez contacter :

[sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr](mailto:sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## Pourquoi nous rejoindre ?

### Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un environnement financier de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, complété par le CNRS
- Un service d'enseignement allégé pendant la durée du contrat de la chaire : 42 heures de cours magistral, ou 64 heures de travaux dirigés ou de travaux pratiques
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation
- Deux référent.e.s (scientifique et institutionnel), pour un accompagnement adapté et une bonne intégration
- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales

### Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres  
bonnes raisons de nous rejoindre**

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

# Junior Professor Chair

## Artificial Intelligence, Archeology & History

### Junior Professor Chair

The French junior professor "chair" is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université Côte d'Azur after approval by a tenure committee.

This professorship in Artificial Intelligence (AI) applied to the fields of archeology and history was created to strengthen the role of Université Côte d'Azur nationally and internationally in archeology, history and history of images, a very competitive interdisciplinary field in full expansion that offers a considerable heuristic value and has no equivalent on a national scale. The objective is to establish a broad, unifying, and ambitious framework at Université Côte d'Azur for the development and nurture of emerging interdisciplinary research that draws from both AI and the mathematical sciences for the study of archaeological and historical data, with the aim of developing new fields of research in the traditional areas of expertise of University Côte d'Azur components. A first challenge is to unify the wide range of needs and goals of researchers already committed to this endeavor within the university and find shared solutions for transdisciplinary issues that involve the computer sciences (especially AI), mathematical sciences, and archeological and historical datasets, methodologies and research questions tied to the physical and chemical sciences, life sciences, earth sciences and even the humanities and social sciences. The junior professor will collaborate with several units of Université Côte d'Azur: [I3S](#), [LJAD](#), [LEAT](#), [CEMEF](#), [LOV](#), [IPMC](#), the [Inria Méditerranée Center](#). The candidate will also be involved in the [3IA](#) institute.

**Lead institution/organization:**

Name of the head of the institution/organization: Jeanick BRISSWALTER

Site: Université Côte d'Azur

Academic region: South Provence Côte d'Azur region

**Partner institutions/organizations:** CNRS (INEE, INS2I, INSMI, INSIS, INSB), Inria

**Project name:** AI, Archeology & History

**Galaxy ID:** 91

**Keywords:** Archaeology, History, Artificial Intelligence, Applied Mathematics

**Expected duration:** 4 years

**Starting date:** September 1<sup>st</sup>, 2022

**Scientific theme:** Artificial Intelligence, Archeology & History

**Corresponding CNU/CoNRS/CSS section(s):** CoNRS sections 31, 32, 51, 52; CNU sections 20, 21, 26, 27

## Contribution of the project to the strategy of the host laboratory

A broad transformation is taking shape in archeology and history with the development of renewed methodologies for characterizing objects and processing quantitative data, and this is leading to a profound conceptual renewal. For CEPAM, the challenge is to maintain high-level research in archeology and history by developing innovative methodologies. The aim is to give Université Côte d'Azur a strong position on these themes at the national and international level in spite of the highly competitive context. CEPAM intends to confirm its cross-disciplinary edge in a rapidly expanding field with high heuristic added value by making its laboratory more attractive for researchers and more robust in leading international projects. With this project at the interface between several disciplines, CEPAM will strengthen and expand its current collaborations and will lay the foundations for further interdisciplinary research between academic partners within Université Côte d'Azur. The laboratories partnering with this project will be given the opportunity to develop new interdisciplinary themes and collaborations within Université Côte d'Azur, and widen the scope of the [3IA](#) Institute towards new fields with great potential.

## Scientific profile

The successful candidate should increase the potential for interpreting archeological and historical data relating to the traditional themes of [CEPAM](#) and contribute to the emergence

of new research questions by offering new methodological approaches that rely on AI. The candidate should contribute to a change in scale (both qualitative and quantitative), improve the identification of archeological (material culture, biological archives) and historical objects (texts, images), and develop practices and systems on different spatio-temporal scales, from prehistory to the Middle Ages.

Research questions may fall within the field of prehistory, bioarcheology (botanical, faunal, and biomolecular archives), paleoenvironments, history of images, history, or philology.

A variety of methodologies could be explored: neural networks, algorithmic geometry, semantic annotation, data mining, or MAS.

#### **Requirements:**

- Mastery of methodologies in AI and/or applied mathematics.
- Experience in the field of archeology or history.
- Ability to inspire and motivate, work autonomously, and lead research programs.
- Ability to communicate results to the scientific community and the general public.

#### **Teaching profile**

A strong component of the position involves developing the academic program from the bachelor's degree to the doctorate, and giving more visibility to Université Côte d'Azur in the fields of archeology and history. The university's expertise is already recognized, but it needs to expand with the addition of transdisciplinary courses in AI that will make it stand out. The junior professor will teach courses in the [Humanities and Social Sciences](#), [Sciences and Technology](#), [and Life Sciences](#) bachelor's degree programs, and in the [ODYSSEE](#), [DS4H](#), and [SPECTRUM](#) Graduate Schools.

#### **Requirements:**

- Teach cross-disciplinary courses.
- Supervise students (master, doctorate, post-doctorate) in various disciplines.
- Organize seminars.

#### **Scientific outreach**

The junior professor will be expected to publish research results in journals with a large audience, communicate them at international conferences, and share them with the general public.

#### **Open Science**

Data storage and accessibility will be provided by different operational units. The primary data and the databases generated will be hosted by CEPAM, the House of Modeling, Simulation and their Interactions (MSI) of UCA, and HumaNum INSHS. They will be published online via

the BBEES (UMS INEE), OMERO (UCA) and HumaNum platforms. All publications and communications will be deposited in HAL.

## Science and society

Participation in the annual science festival and the annual archeology days: organization of a stand with virtual games resulting from AI developments; regular online posting of videos for the general public on the CEPAM [YouTube page](#); communications to the general public within the framework of scientific outreach organizations.

## Project monitoring indicators and methodology

A project monitoring committee will be composed of three experts from outside Université Côte d'Azur and three members of Université Côte d'Azur. It will make an assessment three times a year of:

- The ability to motivate CEPAM members around the project.
- The ability to build a collaborative network within Université Côte d'Azur, nationally, and internationally.
- The development of academic programs for bachelor's and master's degree students.
- The quality of publications.
- Supervision of master's degree internships, doctoral theses, and post-doctoral fellowships.
- Responses to calls for projects (particularly European projects).
- Scientific outreach activities.
- Data accessibility within an open science approach.

## Funding available

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries. An additional startup package will be provided by CNRS.

## Application conditions

Open to all candidates with no age or nationality limits.

Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. Permanent staff of Université Côte d'Azur may not apply.

Applications from junior profiles with potential for supervising and leading research or proof of at least 6 years of research experience are encouraged.

## Description of the recruitment process

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The committee will examine the applications and make a list of candidates selected for an interview.

All shortlisted candidates will be interviewed by the selection committee.

The interview will be organized to last a total of one hour, and will include a 30-minute presentation by the candidate of his or her scientific and educational background and motivations, and of his or her research and teaching projects, and 30 minutes of question and answers with the jury.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

## Professional assessment

The candidate's ability to teach a non-specialist audience will be assessed as part of an introductory course at master's level (10 minutes).

## Location

Structure: CEPAM (Joint Research Unit UMR7264 Université Côte d'Azur - CNRS)

Campus: Saint Jean d'Angely

Address: 24 avenue des Diables Bleus, 06300 Nice

## Application procedure

Submit [your application](#) online before March 11, 2022 to:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

For any question regarding the job description, contact:

[isabelle.thery@cepam.cnrs.fr](mailto:isabelle.thery@cepam.cnrs.fr)

For any question regarding the application process, contact:

[sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr](mailto:sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Open to Europe and to the world, Université Côte d'Azur coordinates higher-education and research activities in the Côte d'Azur region and has created an environment where education, research and innovation meet the highest standards. While engaged in a deep and ongoing transformation of its role and organization, Université Côte d'Azur is also a dynamic leader in the local region known for its exceptional quality of life between sea and mountains. In this context, Université Côte d'Azur is recognized for its excellence and is committed to human-centered values, socially engaged, and ethically responsible.

### > Key figures

32.000+ students

21 component institutions  
including 8 Graduate Schools  
and 6 associate components

50+ laboratories  
and research units

4.600 permanent staff  
including 1,600 faculty, 1,200 administrative staff plus around 1,800 lecturers and fellow researchers at CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, etc.

### > Values



## Good reasons for joining Université Côte d'Azur

### Attractive working conditions:

- An exceptional scientific and technological environment boosted by the vitality of the IDEX UCA<sup>EDI</sup> initiative and the 3IA Côte d'Azur Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence.
- A €200,000 grant from the National Research Agency (ANR), supplemented by CNRS.
- A reduced teaching load for the entire duration of the professorship contract: 42 hours of lectures or 64 hours of group study or tutorials.
- Personalized assistance with settling into life in France provided by the [Welcome Center](#).
- Two coordinators (scientific and institutional) to provide individual support and ensure a smooth transition.
- A wide range of career development opportunities: training programs, mobility and career advice.

### Social benefits:

- Sports, cultural, and leisure activities.
- Staff cafeteria.
- Partial coverage (15%) of complementary health insurance in addition to basic French health insurance.
- Partial coverage of public transportation costs (50%).
- Sustainable mobility allowance (for cycling, carpooling).
- Full range of French social benefits.

### A committed university:

- Assistance for persons with disabilities, gender equality, quality of life at work, ethics and scientific Integrity, and eco-responsible campuses.



Discover the 10 good reasons  
to join us

[All our positions are open to people with disabilities](#)

*Find all our job offers on the web*

[Working at Université Côte d'Azur](#)